

2014

新光人壽慈善基金會年報

回憶打卡  彩色人生



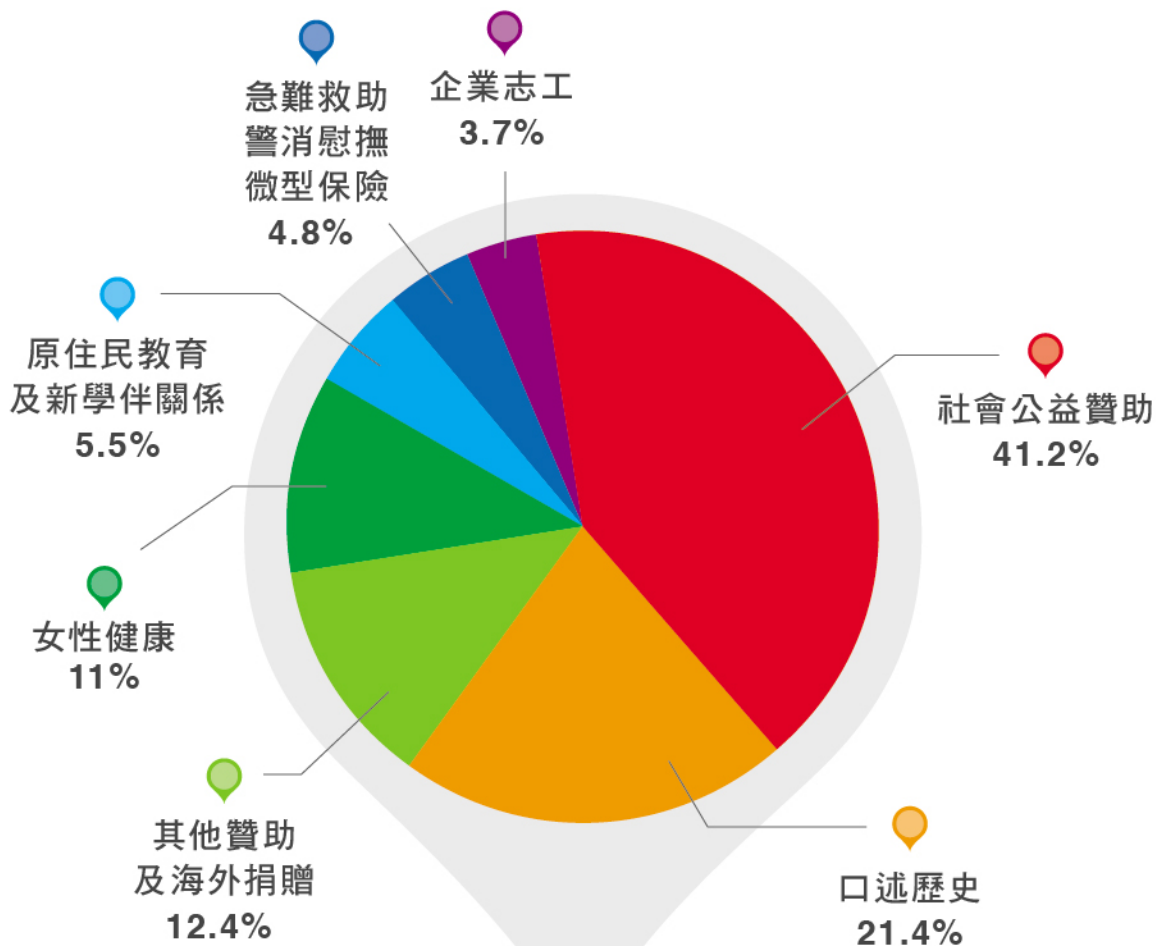
服務宗旨

新光人壽慈善基金會自1983年創立以來，秉持著「取諸社會、用諸社會」的宗旨，延續創辦人吳火獅先生的精神從事社會公益，以舉辦或捐助慈善公益事業為目的。三十一年個人急難救助暨重大災害補助累計近1.6億元，捐贈警政消防治安相關設備及慰撫因公殉職警消超過1.4億元，總累積捐贈金額超過新台幣30億元。



除了傳統的急難救助之外，本會更結合相關之非營利組織團體，以「女性健康」、「原住民教育」、「口述歷史」為三大策略發展方向，每一年都衍生各方案的推展，策劃提供更符合社會需求的服務，致力於社會福利與文化的發展。

預算圓餅圖



◎ 董事長的話

新光人壽堅守重視「人的生命價值」，秉持「高齡者的需求在哪裡，新光的服務就到哪裡」的精神，發揮新光人壽、新光銀行的雙引擎綜效，將優質服務落實於社會。新光聚焦於高齡樂活及長期照護的需求，打破傳統服務模式，連結慈善基金會「口述歷史」方案，共同建構高齡友善網絡，打造「活力新光、前瞻領航」的口碑。

每年因應時事，舉辦新光摩天大樓登高大賽關注社會脈動，在2014年第32屆新光摩天大樓登高大賽，即以「為高齡友善而跑」作為活動主軸，創新規劃「銀髮登高組」，透過「登高小三鐵」精心安排，喚醒社會對於長照議題的關懷。為延續新光人壽及關係企業共同推廣公益活動的優良傳統，並且慶祝臺北市立動物園建園100週年，舉辦「為保育野生動物而跑」的新光公益路跑，鼓勵民眾走出戶外，為保育台灣野生動物付諸具體行動。

展望未來，期許再現新光創業50年的精神以「傳承沒有終點、創新沒有界限」的理念，啟動並整合關係企業「壽險、銀行、醫院、健康管理及保全」五大通路，持續關注高齡議題與長照政策的發展，新光關係機構也將以具體服務模式，滿足年長者的照顧需求並提升生活品質，點亮高齡者的樂活人生。



新光人壽慈善基金會董事長 **吳東進**

執行長的話

2014年是基金會成果豐碩的一年，由新光同仁組成的樂活志工社，從50個單位中脫穎而出，榮獲台北市社會局頒發的「103年度台北市綜合類志願服務運用單位評鑑」績優單位，是獲得此殊榮的唯一壽險公司。口述歷史兩方案「傳承藝術」及「活化歷史」入圍第十屆遠見雜誌CSR企業社會責任獎公益推動組，更榮獲台灣企業永續獎社會共融獎的肯定。

「傳承藝術」及「活化歷史」分別結合視覺藝術創作及戲劇演出，協助長輩回憶生活點滴，提供長者零距離的心靈照護。「活化歷史」方案於2014年共服務長者1,610人次，並帶領爺爺奶奶們進入國小說故事，全台18所學校服務共2,703人次；「傳承藝術」方案服務失智或失能長者，在養護所、老人服務中心等超過80個單位，服務超過1萬人次。基金會同時結合各地資源，與新光人壽合作生命故事書工作坊，回饋長照久久的保戶，並與新北市立圖書館合作「活躍樂齡·借閱人生」計畫。另外也在江子翠捷運站辦理特展，展出近80幅長輩的作品，將長者的生命故事呈現。

2015年是口述歷史方案推動的第十年，我們先於2014年舉辦亞太公益與藝術研討會，邀請香港及台灣各地的專家，一同探討藝術工作方法在公益議題之應用，開拓創意老化的跨界平台。2015年也將盛大舉辦口述歷史十周年活動，為邁向亞太創意老化龍頭而暖身。

展望未來，基金會將以「策略性慈善」的精神持續推動各項服務：長期關注之台北市立動物園金剛「寶寶」保育議題，已正式加入歐洲瀕危物種計畫(European Endangered Species Programme)，2015年5月將參加巨猿Taxon Advisory Group會議，有望促成寶寶配對。立足台灣外，我們也計畫將慈善的光照亮緬甸，連結新光醫院及醫療相關組織資源，以提升該地醫療技術及品質。

基金會不僅關注本土與即時性的女性議題，也支持國際政策性女性倡議，2014年贊助諾貝爾婦女倡議組織(The Nobel Women's Initiative)。此組織致力於推動聯合國安理會1325決議案已長達15年，並號召多位諾貝爾獎得主，預計在2015年9月假美國華盛頓舉辦倡議活動，將邀請相關組織共同檢視過去1325決議案的成效以及規劃未來15年女性權益相關計畫，以提升國際女權的平等與重視。(註：1325決議案是聯合國安全理事會第一個處理戰爭對女性影響，以及女性衝突解決與永續和平之貢獻等議題的決議案。)

最後，謹祝您新的一年，洋洋灑灑、名揚四海。

新光人壽慈善基金會執行長 **吳欣盈**

口述歷史

- 入圍2014年遠見雜誌企業社會責任CSR獎公益推廣
- 榮獲2014年台灣企業永續獎社會共融獎

本會吳欣盈執行長自2003年起與美國Elders Share the Arts (ESTA) 專業老人社福機構接洽，於2005年正式引進以藝術服務長者的方案--「傳承藝術」與「活化歷史」，為台灣帶來新一波長者藝術服務潮流，秉持著「創意老化」的概念，使長者皆能身心健康，正向的面對老年生活，讓老年生活充滿各種可能性及延續創造力。

亞太公益與藝術研討會

由於本會推廣口述歷史兩方案近10年，本年度特與台灣大學社會工作學系合作，邀請包含香港大學社會工作及社會行政學系陳麗雲主任、臺北富邦銀行公益慈善基金會白秀雄董事長、三明治工謝若琳創辦人、臺灣藝術教育館侯欣怡主任、大安老人服務中心林勝美社工師等，國內外從事藝術與公益結合之工作者擔任主講人，並廣邀各界人士參與，以建立資源共享平台，提供被服務者更多資訊為目標，2天研討會約243人次參與。未來希望可以廣結資源與分享資訊，共同為台灣的創意老化而努力。



傳承藝術

「傳承藝術」方案是透過專業講師的帶領，讓長者在藝術夥伴(志工)的陪伴與合作下，運用團體帶領技巧，讓長者將過去、現在、未來的生命經驗，透過創作視覺藝術方式記錄下來，增加長者與親人或年輕朋友間的互動，讓長輩們用藝術道盡一生喜怒哀樂的回憶。2010年成立社會企業「新活藝術服務有限公司」，作為專職傳承藝術之推廣服務單位，提供長者更優質的銀髮生活。

傳承藝術團體

2014年傳承藝術已進入台灣第九年，持續提供多元化的服務形式，在傳承藝術團體中，於各養護機構、老人服務中心等18個機構服務，另與新北市立圖書館合作，於三重、新莊、平溪三地分館辦理團體，並將於新總館落成時辦理成果展。累積至今已服務長者超過10,000人次。

生命故事書工作坊及特展

與新光人壽、新光醫院及新光保全合作，實踐「高齡者的需求在哪，新光的服務就到哪裡」的核心理念，於全台辦理5場次生命故事書工作坊體驗活動，回饋長照保戶，並於8月及10月分別在新光人壽士林教育會館及捷運江子翠站藝文廊道辦理生命故事特展，藉此讓社會大眾感受長輩的無限創意。

創意老化推廣及示範場

持續與學校、老人福利機構合辦創意老化推廣課程，依據不同對象規劃課程內容，提升各界對高齡化社會議題的重視，合計辦理12場次，超過300人次參與。另規劃示範場活動，提供未曾接觸過傳承藝術之老人機構免費進行體驗，全年度共辦理9場次，服務超過50名長者。

帶領者訓練及志工招募

開辦帶領者培訓班，以理論課程、實習、國際認證及每月督導等培訓計劃，有系統的訓練學員成為專業帶領者，今年度開辦3場培訓班，共計22人參與受訓。為解決各單位人力不足的問題，自2011年起定期舉辦「藝術夥伴招募暨訓練會」及「藝術夥伴手作及進階課程」，累積3年已招募近350位志工，並陸續投入服務中，累積服務時數近3,000小時。



活化歷史

「活化歷史」方案長期與果陀劇場合作，利用藝術的媒介創造隔代互動的許多可能性。藉由長者說故事的方式引導學生重新釐清『老的價值』與『老的不同面向』，縮小隔代溝通的鴻溝。年長者亦能藉由與孩子的互動，再度與社會產生新的連結，活出充滿高齡智慧的自信風采，2014年度服務全台長者1,610人次；全台學童2,703人次。

戲劇展演

以爺奶的真實故事改編，本年度展演「愛唱歌的老房子」祖孫舞台劇，本年度觀賞人次達1,783人次，歷年累積達9,972人次以上。

長者表演班及說故事養成班

「長者表演基礎班」及「長者表演精煉班」共有28名長者，參與為期1個半月的戲劇表演課程，學習聲音表達及讀本的技巧與詮釋。「長者說故事養成班」有21名長者參與為期1個半月的說故事課程，結業後安排至士林國小進行活化歷史示範場活動，分享自身故事給小學生聆聽。

師資培訓與國際授證

本年度開設第9屆師資培訓班，有7位受訓學員展開為期1年的實習活動帶領，並接受本案之專業督導。活化歷史第5屆國際帶領師資授證，合格續證師資有14名，分別於大台北、台中、新竹、花蓮、台南及屏東執行方案。本案針對歷屆已培訓之帶領師資開設團體督導暨工作坊，以增進帶領師資的技巧與能力。



女性健康

乳癌防治宣導活動

乳癌是台灣婦癌發生率第1位，死亡率第4位的癌症，每年約新增9,000人，並有年輕化的趨勢，加上台灣僅2成6的低篩檢率，造成存活率下降。2014年本會持續與中華民國乳癌病友協會合作，透過新光人壽與新光銀行，於全台辦理5場次乳癌防治講座，由病友現身說法傳遞防癌概念，建立民眾養成定期篩檢的習慣，合計近450人次參與。



贊助2014點亮粉紅絲帶系列活動

響應十月國際乳癌防治月，本會贊助中華民國乳癌病友協會「點亮粉紅絲帶系列活動」，號召全台超過300名乳癌病友，以騎乘自行車方式環遊花蓮十三鄉鎮，傳遞粉紅絲帶，藉此幫助花蓮病友勇敢走出，並讓民眾看見在地就醫的優勢，創造社會大眾共同參與乳癌防治。



贊助國際婦女權益倡導

贊助諾貝爾婦女倡議組織(The Nobel Women's Initiative)推動國際婦女權益倡導工作，旨在充分發揮婦女參與和平進程，維持和促進國際和平與安全的決議，同時呼籲採取相關措施，以保護和尊重婦女和女孩的人權，特別是在憲法、選舉制度、員警和司法方面。



原住民教育

自2004年起艾利風災過後本會以「取諸社會、用諸社會」的理念用在地資源服務在地社區，持續贊助台灣彩虹原住民關懷協會在新竹縣竹東鎮與尖石鄉鎮西堡、新光部落，延請當地老師及專業人員，打造原住民學童穩定的課後照顧支持網絡，成為社區中補助性功能的支持方案。

本會有感於偏鄉地區許多原住民學童因為課業跟不上、學習狀況較慢，而使課業落後、行為出現偏差，學校也無法有效協助，為減輕原住民弱勢家庭之負擔，長期支持台灣彩虹原住民關懷協會籌設課後照顧班免費提供弱勢家庭子女課後輔導，讓學童在放學與返家之間，能有一個讓家長無後顧之憂的讀書環境並培養其良好的行為規範及生活習慣，以期在教育、品格、家庭上得到更多的關心與照顧。

2014年服務67名原住民在學兒童及青少年，累積服務人次達14,000人次，所服務的學童中高達98%的學童就學狀況穩定，有效降低中輟以及行為偏差的問題產生。此外，有高達90%的課輔班學童在各方品格、作業完成率、書寫的整齊度皆有提升，也有93%的學童會主動在課輔班自行完成功課，藉此提升學童學習成就感、強化學習意願。



結合相關企業資源

新光樂活志工社

2014年成立屆滿第5年的新光樂活志工社與19間不同的社福單位配搭，由新光樂活志工自發性擔任活動時的人力支援、提供服務，年度共執行68場次，累積服務時數達3,083小時。合作之社福單位與非營利組織服務對象含括身心障礙、長輩、單親家庭與婦女、原住民學童等，透過與社會福利等非營利組織合作，配合活動屬性招募志工，有效滿足社福單位活動辦理之人力需求。

服務類型多元，以單日活動為主，今年度仍維持2項長期服務志工，包含天使心家族喘息志工與新學伴關係書信筆友，志工可依照個人狀況安排每月服務規劃。除此之外，本社也開辦豐富的志工訓練課程，辦理11場次、參與人次達236人，主題從經絡抒壓、運動保健到專業知能的學習與提昇，曾辦理服務分享交流會，邀請社福單位分享社會工作專業服務內容，增進志工對於合作機構的認識，下半年更搭配時事邀請美國Institute for Responsible Technology (IRT)組織分享基因改造等相關食安議題。

透過完善的服務與培訓機制，提昇志工服務素質與水平，越漸成熟的志工社團管理與運作，更於2014年榮獲「103年度台北市綜合類志願服務運用單位評鑑」績優單位。這份殊榮對於新光樂活志工社是相當大的肯定，將持續以凝聚志工向心力、提昇服務品質，朝向更優質志工服務團隊的目標邁進。



新光公益旅行

2009年起本會透過多元且豐富的專案計畫提供企業同仁及其親友、客戶參與公益服務與活動，落實社會關懷、投入慈善服務。2014年跳脫以往的辦理方式，試辦兩梯次「新光公益旅行」，分別帶領企業同仁與社會大眾，前往新竹尖石鄉鎮西堡部落以及花蓮光復鄉，進行兩天一夜的公益體驗之旅。



行程規劃以公益服務為主軸，例如：社區日間老人中心服務、農事耕作、環境保育等等，此外亦安排休閒體驗之活動，例如：神木區導覽、傳統文化體驗以及在地美食品嚐。參與的夥伴回饋「原來，在台灣也可以看見這麼美麗的人情、這麼豐富的風景，因為有公益旅行讓我重新看見台灣的真善美！」

2014健康講座-你也可以愈活愈精彩

為提供新光人壽同仁及保戶對於老的新認知，培養民眾養成正確生活方式，降低老人疾病、失智發生率，打破對老的傳統刻板印象。2014年邀請傳承藝術方案講師擔任主講人，分享成功老化之概念及案例，全年度辦理7場次，近400人次參與，滿意度達九成以上。



新學伴關係

2010年起本會參考美國紐約機構i-Metor方案，同時凝聚企業志工的力量，開始進行書信志工服務，讓忙碌的企業同仁可不受時間、空間的限制而參與公益服務，期待可以改善學童的閱讀、寫作技巧以及鼓勵對於未來生涯的發展，並提昇偏鄉小筆友對於學習與閱讀的興趣與意願。本會為落實利他、為善的精神，將原有「書信志工」精神擴大，邀請各界企業與社福單位響應，將關注台灣偏鄉基礎教育的理念與關懷透過書信的傳遞散播出去。2014年5月假臺北市立動物園舉辦「新學伴關係記者會暨書信筆友見面會」，邀請新竹竹東、新光部落孩童與新光同仁一起遊園看貓熊圓仔、玩團康及闖關遊戲。現場大小筆友約115人參與。至今已累積1,800封信件往返，服務小筆友達450人次。



社會公益贊助

三十二屆新光摩天大樓登高大賽

2014年舉辦第32屆新光摩天大樓登高大賽，本次主題「為高齡友善而跑」，含團體組、銀髮族超過10,000人報名參加。新光除捐贈10台「復樂步」，協助高齡長者及步行困難的人能自主性的活動，在居家生活中作為簡單的移動輔具外，另捐贈二部「到宅沐浴車」，分別贈送新光醫院及亞東醫院，提供失能老人免費的洗澡服務，協助其沐浴照護使用。

2014新光公益路跑賽-為保育野生動物而跑

延續新光人壽及新光關係機構推廣公益活動的優良傳統及慶祝臺北市立動物園建園100週年，以公益健康的方式鼓勵民眾走出戶外，共計近13,000人次報名參加，報名費全數捐贈臺北市動物園之家協會，作為金剛寶寶配對等保育工作專款，以落實國內動物保育教育的宣導，讓國人保有豐富的自然生態環境。



臺北市動物之友協會

為加強國人愛護動物並了解靈長類動物及目前世界上金剛猩猩族群的現況及所面臨的危機，每年由本會贊助，臺北市動物園之友協會負責執行，於每年兒童節舉辦金剛慶生及保育活動，藉由金剛「寶寶」獲得新生的故事，加強國人對愛護動物理念及對野生動物保育之重視。



國內社會福利相關專案贊助

社團法人台灣基地協會「中部地區少數性別/傾向者健康促進計畫」透過篩檢服務的完善建構，改善同志社群對於篩檢服務之刻板印象，並藉由服務提供，予以服務對象正確資訊、評估服務對象風險行為成因，後適時介入處遇，促進同志族群重視自身健康議題，進而提升生理、心理、社會功能。

台灣婦女團體全國聯合會「用愛翻轉---弱勢單親子女助學計畫」針對單親弱勢子女(以國中、小學生為主)提供教育所需的書籍材料，包括學校指定的各類評量參考書、工具材料、課外讀物等。讓孩子們不再為了求學煩惱、減輕單親家長面對孩子就學過程中的困難與壓力，進而穩定孩子就學狀況、提昇家庭穩定度。

台灣彩虹雙福協會「埔里地區中輟犯罪之虞青少年個案團體及外展服務」協助埔里地區中輟及犯罪之虞少年肯定自我及探索生涯發展，增強學習動力；亦能使用較被社會接受的方法解決問題，提升與他人溝通、合作的能力，降低人際衝突；加上家庭的支持功能增加，進而穩定就學，個人朝向健全發展，成為具有自信心及競爭力的人。

海外捐贈

Nobel Women's Initiative

成立於2006年，是由諾貝爾和平獎女性得主組成，有來自北美、南美、歐洲、中東和非洲的代表。以她們非凡的經驗，為和平、正義、平等的目標一起努力提升國際女權的平等。

Youth and Philanthropy Initiative England

提供中學生透過學術性慈善課程讓學生學習評估社區的需要並協助草根性組織，從中練習撰寫計畫書的技能以及真實的歷練。課程將賦予年輕人真實參與其社區的發展，協助擔任問題的解決者和志願者。

Institute for Philanthropy

為一培養慈善企業家之非營利組織，定期安排參訪海外非營利組織的課程，讓願意投身慈善工作的企業家可進修與開闊視野，了解世界性的非營利組織議題，開發慈善創意精神。

Skiing for the Hero

為受傷的退役士兵建立一個滑雪的慈善活動，帶給退役軍人信心以及行動自由，並且幫助他們重新就業。

London Academy of Music and Dramatic Art (LAMDA)

是一個戲劇學校，用戲劇教學協助情緒及行為特殊的兒童，增加他們的溝通技巧與自信心。

London Library

成立於1841年，是英國重要的文學機構，館藏一萬冊圖書和期刊含括50種多種語言，作品有從16世紀至最新的的出版物皆有。

Royal National Theatre

一年製作超過20部的戲劇，並混合新潮與經典的風格，提供民眾各種藝文活動和服務。



新光人壽 慈善基金會
Shin Kong Life Foundation

100台北市忠孝西路一段66號37樓

37th Floor #66 Section 1 Chung-Hsiao West Road Taipei 100 Taiwan

TEL: 886-2-2389-5858 ext: 3795-97

<http://www.SKLF.org.tw>

